

Reg. n. 57
del 21-11-2025
Settore Sviluppo e Gestione del Personale

Registro determinazioni Sviluppo e Gestione del
Personale
Numero Progressivo Unico
n. 717 del 21-11-2025



Comune di Sezze

Provincia di Latina

Copia delle Determinazioni del Settore Sviluppo e Gestione del Personale

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE-AREA DEGLI ISTRUTTORI- CCNL FUNZIONI LOCALI

Attestato di Pubblicazione

Si attesta che copia della Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 21-11-2025

Sezze li 21-11-2025

L'Addetto alla pubblicazione:

F.to Perugini Elisa

Nella residenza Municipale, il sottoscritto, Perugini Elisa, Funzionario E.Q. del Settore Sviluppo e Gestione del Personale

Premesso che:

- la sottoscritta Dott.ssa Elisa Perugini con decreto sindacale n. 4 del 23.02.2024 è stata nominata responsabile del Settore III Sviluppo e Gestione del Personale con conferimento di incarico di Elevata Qualificazione con decorrenza 24.02.2024 e per la durata di tre anni;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 18.03.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
 - con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 18.03.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 09.04.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025, con assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di servizio;

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 10.07.2025, con la quale è stato approvato l'aggiornamento Piao - Sezione organizzazione e capitale umano - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 31.07.2025 con cui è stato approvato il "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione: aggiornamento per il triennio 2025-2027", nel quale sono indicati gli obiettivi e le attività di performance dei Settori;
- la nota prot. n. 25261 del 01.08.2025 con cui è pervenuta l'approvazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), in quanto ente in riequilibrio finanziario pluriennale, per le assunzioni a tempo indeterminato del Comune di Sezze, che per l'anno 2025 ammontano a n. 9 unità appartenenti all'area contrattuale degli Istruttori, tra cui n. 3 Agenti di Polizia Locale;
- la nota prot. n. 26771 del 13.08.2025, con la quale la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione della Regione Lazio comunicava, in esito alla richiesta inviata con nota prot. n. 26043 del 07.08.2025, ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, l'assenza di personale in disponibilità da assegnare a questa Amministrazione;

- il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 06.11.2025;
- il Regolamento di Polizia Locale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 29.05.2023;

Ritenuto di dover procedere, per dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 31.07.2025, all'indizione di un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato – Area degli Istruttori;

Dato atto che:

- si sono rispettate tutte le misure di prevenzione della corruzione specificatamente previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – PTPC - approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 31.07.2025–TRIENNIO 2025-2027;
- il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 (Amministrazione Trasparente) e della Legge n. 190/2012 (Anticorruzione);
- ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, così come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. n. 190/2012, è stata verificata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interessi;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la legge n. 65/1986;
- la legge n. 104/92 e ss.mm.ii;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 82/2005;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 e precedenti vigenti;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di indire, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 31.07.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, e, all'interno della Sezione 3, il Piano Triennale del Fabbisogno, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori - CCNL Funzioni Locali;
- 3) Di approvare il bando allegato alla presente determinazione avente ad oggetto **"Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori - CCNL Funzioni Locali"**;
- 4) Di procedere alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione del bando sul portale unico nazionale dei reclutamenti www.inpa.gov.it nonché sul sito istituzionale dell'Ente, al link "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" per una durata di trenta giorni;
- 5) Di dare atto che **il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato alle ore 23,59 del giorno 22.12.2025;**
- 6) Di dare atto che la spesa è stata prevista in sede di approvazione della programmazione triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, e trova copertura nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione dell'Ente;
- 7) Di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva.
- 8) Di evidenziare che le assunzioni sono condizionate al rispetto di quanto previsto dall'articolo 9 comma 1-quinquies del D.L. n. 113/2016, convertito nella L. n. 160/2016.

- 9) Di rendere noto che a norma della Legge n. 241/90, il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore III Sviluppo e Gestione del Personale, dott.ssa Elisa Perugini;
- 10) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.
- 11) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con il rilascio del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore II Finanziario e Partecipate.
- 12) di dare altresì atto che il trattamento dei dati personali è disciplinato dal G.D.P.R. n. 679/2016 "Regolamento Europeo in materia dei Dati Personali" e gli stessi saranno raccolti presso la competente struttura di questo Ente esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura.

	Funzionario E.Q.
	Perugini Elisa